



## Einladung zum 219. HR-Guide

**Donnerstag, den 4. Dezember 2014 – 18.00 Uhr**

### *Von Problemen zu Wachstum: Nachhaltig führen mit Action Learning*

Viele Unternehmen sehen sich mit der Herausforderung konfrontiert, eine zunehmende Dynamik und Komplexität, die oft neuartige Lösungen erfordert, erfolgreich zu bewältigen. Action Learning stellt ein innovatives Format dar, mit dem ungelöste Probleme dazu genutzt werden können, individuelle und kollektive Lernprozesse auszulösen und dadurch eine nachhaltige Wachstumsspirale in Gang zu setzen.

- Dynamik und Komplexität als Herausforderungen für Führung und Veränderung
- Was ist Action Learning, woher kommt es und wie funktioniert es?
- Die Kraft der Fragen
- SAGA – Dimensionen des Wissens und Handelns
- Action Learning als Paradigma für Führung
- Ist Action Learning für meine Organisation geeignet?
- Welche Rolle könnte die Personalentwicklung dabei spielen?



**Referent:**

Prof. Dr. Bernhard Hauser, Action Learning Facilitator / Geschäftsführer, bhcg.impact.network

bhcg.impact.network

## Einladung zum 297. HR-RoundTable

**Donnerstag, den 4. Dezember 2014 – 19.00 Uhr**

### *Berufsbildung als Dienstleistung – Nachwuchsgewinnung mit innovativen Studienkonzepten im MINT-Bereich*

Die Generierung von qualifizierten Nachwuchskräften ist das Hauptziel der beruflichen Bildung. Eine Möglichkeit, Hochschulabsolventen für das Unternehmen zu gewinnen, ist die Begleitung studienwilliger Schulabgängern von Studienbeginn an, häufig in einem dual organisierten Studiengang mit IHK-Ausbildung.

Für kleine und mittelständische Unternehmen ist die Bindung der Studierenden dabei ganz entscheidend, um die Nachwuchskräfte nach dem Studium in ihrem Unternehmen zu behalten. Gerade im MINT-Bereich aber ist es schwierig, durch die langen Studiensemester an den Hochschulen die Studierenden vom eigenen Unternehmen zu begeistern, weil sie nur in den kurzen studienfreien Zeiten „sichtbar“ sind. Hinzu kommt, dass die Ausfallquoten enorm hoch sind. Am Ende hat das Unternehmen investiert, steht aber mit leeren Händen da.

Im Vortrag wird ein duales ausbildungsintegriertes Studienkonzept vorgestellt, in welchem die Verbleibzeiten im Unternehmen mindestens verdoppelt werden und durch eine intensive Lernprozessbegleitung die Abschlussquoten extrem hoch sind. Dieses Konzept wird als Dienstleistung auch Kooperationspartnern angeboten und kann gerade für kleinere und mittlere Unternehmen interessant sein.



**Referent:**

Uwe Regitz, Regionalleiter Berufsbildung, Siemens AG

SIEMENS



Ihr  
**Thomas Buck**

### Liebe Teilnehmer des HR-RoundTable München,

vor Kurzem fand vom 14. bis 16. Oktober in Köln wieder die größte Personalmesse Europas – die „Zukunft Personal“ – statt und gemeinsam mit unseren Partnern konnten wir viele Besucher begrüßen.

Für alle drei Messetage konnten wir wieder tolle Referenten mit spannenden Vorträgen gewinnen – die Vortragsfolien finden Sie in Kürze online.

Außerdem liegt die aktuelle Ausgabe der HR-RoundTable-News vor, die wir Ihnen sehr gern zukommen lassen.

Wir freuen uns auf den Dialog mit Ihnen.

Wir bedanken uns ganz herzlich für die Unterstützung bei unseren Partnern:



www.plu.de



www.ang-online.com



www.bonago.de



www.bundesverbandssystemgastronomie.de



www.hr-consultants.de



www.charismanufaktur.de



www.pensioncapital.de

### HRInformationssysteme GmbH & Co. KG

Seestücken 56 · 21077 Hamburg

Telefon: +49 (0)40-79 142 082

Telefax: +49 (0)40-79 142 084

E-Mail: info@hr-is.de

www.hr-is.de · www.hr-roundtable.de

Firma, Ort

Abteilung

Nachname, Vorname

Position

Telefon

E-Mail

Zutreffendes bitte ankreuzen:

### München – HR-Guide

219. HR-Guide, Do., den 4. Dezember 2014

Einlass ab 17.30 Uhr, Vortrag: 18.00 Uhr

*Von Problemen zu Wachstum:  
Nachhaltig führen mit Action Learning*

Referent:

Prof. Dr. Bernhard Hauser, Action Learning  
Facilitator / Geschäftsführer, bhcg.impact.network

- Ja, ich nehme am HR-Guide teil!
- Nein, eine Teilnahme ist mir leider nicht möglich.
  - Das Thema interessiert mich aber. Bitte schicken Sie mir weitere Informationen.

### München – HR-RoundTable

297. HR-RoundTable, Do., den 4. Dezember 2014

Einlass ab 18.45 Uhr, Vortrag: 19.00 Uhr

*Berufsbildung als Dienstleistung –  
Nachwuchsgewinnung mit innovativen  
Studienkonzepten im MINT-Bereich*

Referent:

Uwe Regitz, Regionalleiter Berufsbildung,  
Siemens AG

- Ja, ich nehme am HR-RoundTable teil!
  - Leider kann ich aber am anschließenden Network-Dinner nicht teilnehmen.
- Nein, eine Teilnahme ist mir leider nicht möglich.
  - Das Thema interessiert mich aber. Bitte schicken Sie mir weitere Informationen.

### Mehr Informationen? Welches Thema interessiert Sie?

#### A) HR-Suite – Fortschritt durch Dezentralisierung der Personalarbeit

Wir haben Interesse an Ihren IT-Lösungen für modernes Personalmanagement und bitten um Informationen zu:

- Personalmanagement
- Demografie-Tool
- Mitarbeitergespräche/-beurteilungen
- Personalentwicklung/Aus- und Weiterbildung
- Expatriate Management/Auslandseinsätze
- Führungskräftebeurteilungen/-entwicklung
- Nachfolgeplanung

#### B) Internationale Personaleinsätze (FLEX Pat) – Dienstleistungen und Services

Wir haben Interesse an Ihren Outsourcing-Leistungen und -Services und bitten um Informationen zu:

- Relocation
- Interkulturelles Training
- Arbeitsrecht (z.B. Entsendungsrichtlinien)
- Steuerrecht
- Sozialversicherungsrecht
- Fullservice aller Entsendungstätigkeiten

Datum

Unterschrift

#### HR-RoundTable – Die nächsten Termine

Stuttgart: Do., den 13. November 2014

Düsseldorf: Mo., den 17. November 2014

Hannover: Mi., den 19. November 2014

Köln: Do., den 20. November 2014

Hamburg: Di., den 25. November 2014

Frankfurt: Do., den 27. November 2014

München: Do., den 4. Dezember 2014

Düsseldorf: Mo., den 8. Dezember 2014

#### HR-RoundTable – Die nächsten Messen

PERSONAL Nord in Hamburg  
vom 6. bis 7. Mai 2015

PERSONAL Süd in Stuttgart  
vom 19. bis 20. Mai 2015

Zukunft Personal in Köln  
vom 15. bis 17. September 2015

Weitere Informationen unter:

[www.HR-RoundTable.de](http://www.HR-RoundTable.de)  
[www.HRM.de](http://www.HRM.de) Gruppe / HR-RoundTable  
[www.XING.de](http://www.XING.de) Gruppe / HR-RoundTable

